Saltimport AS- Åpenhetslovsrapport 2025

Denne rapporten er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven § 5 og oppsummerer retningslinjer og prosedyrer i Saltimport AS med hensyn til ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og gir informasjon om gjennomføringen og resultater av Saltimports aktsomhetsvurderinger. Rapporten gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2025

1. Om Saltimport AS

Saltimport er et heleid selskap i konsernet Rolf Olsen AS. Selskapet skaper verdier gjennom import, salg og en landsdekkende distribusjon av i hovedsak salt og saltrelaterte produkter.

Saltimport har hovedkontor i Bergen, har rundt 25 ansatte og er sertifisert etter ledelsesstandardene ISO 9001 (kvalitet) og 14001 (miljø).

2. Aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter

Saltimport har i løpet av 2025 fortsatt med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapet. Etiske retningslinjer var allerede på plass og kunnskapen blant de ansatte har vært ytterligere styrket. Prosedyrer og verktøy for risikovurdering av menneskerettigheter har blitt fulgt opp, spesielt med de største leverandørene av varer og tjenester.

Prosessen for oppfølging av loven har vært og er forankret i Saltimport AS' ledelse og styre.

Saltimport AS har gjennomført en menneskerettighetsrisikoanalyse og opplæring i menneskerettigheter for ansatte.

2.1. Styrende dokumenter

Selskapets etiske retningslinjer sikrer at verdier og etiske retningslinjer blir kommunisert og innlemmet i alle funksjoner i selskapet. Saltimport har de samme forventningene til etisk opptreden overfor leverandører og deres underleverandører. «Code of Conduct» for leverandørene har blitt videreutviklet. Dette dokumentet vil gjelde for alle selskaper som leverer produkter og / eller tjenester til Saltimport.

Det forventes at risikoene som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene vil stille nye krav til selskapets leverandørvurderingsvirksomhet. Dette blir vurdert som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Selskapet jobber kontinuerlig med å forankre kravene i selskapets etiske retningslinjer og policyer, ved å inkludere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets interne rutiner og retningslinjer.

Kort fortalt:

- Selskapet har fortsatt arbeidet en menneskerettighetspolicy i alle funksjoner i selskapet. Det øverste ansvaret for gjennomføring og oppfølging ligger hos selskapets ledelse og styre. Ansvar knyttet til denne policyen er forankret i selskapets styringssystem og rutiner.
- Selskapet kommuniserer retningslinjene til ansatte og andre relevante arbeidere gjennom personalorientering for å opprettholde bevisstheten rundt temaet.
- Selskapet har etablert rutiner for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, inkludert for leverandører og forretningsforbindelser.
- Selskapet følger opp informasjon om konsekvenser og vesentlige risikoer for ansatte og andre som påvirkes negativt av selskapets virksomhet.

2.2. Ansvar og ansvarlighet

Styret i Saltimport AS har det overordnede ansvaret for ledelsen i selskapet, inkludert overvåking av risiko knyttet til negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Styret tilstreber å sikre at respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er systematisk integrert i selskapets retningslinjer samt i innkjøps- og investeringsbeslutninger.

CEO i Saltimport AS er ansvarlig for den daglige driften av selskapet, inkludert policyimplementering og for å sikre at ESG-effekter tas i betraktning som en del av selskapets daglige arbeid.

De mer detaljerte implementeringsprosessene, inkludert støtte til implementeringsaktivitetene i datterselskapene, opplæringsaktiviteter og etablering av risikobasert vurdering, overvåking og kontrollprosedyrer, administreres av kvalitets- og bærekraftsansvarlig.

Kvalitets- og bærekraftsansvarlig er ansvarlig for håndtering av forespørsler knyttet til Åpenhetsloven.

2.3. Kartlegging og vurdering av negative konsekvenser

Selskapet har fortsatt arbeidet med å undersøke mulige risikoer knyttet til leverandørene som selskapet benytter. Det observeres at risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er svært landsspesifikke. Undersøkelsene har vært planlagt og utført både i form av kartlegginger som utvalgte leverandører har besvart, og i tillegg jevnlige møter med de viktigste leverandørene.

Leverandører er tildelt en risikoscore basert på vurderingen, samt en risikoscore basert på landene bedriften, produksjonen og underleverandørene befinner seg i.

Sannsynligheten for at risikoer inntreffer, vurderes som en del av utvelgelsen og evalueringen av hver enkelt leverandør. Selskapet oppdaterer fortløpende en oversikt over plausible risikoer som kan påvirke virksomheten. Risikoer som brudd på menneskerettigheter, diskriminering og brudd på arbeidsmiljøloven, inngår i vurderingen. Selskapet har i løpet av 2025 ikke avdekket spesifikke kritikkverdige forhold hos selskapets leverandører.

Oppfølgingssystemer for selskapets leverandører, er etablert som en del av selskapets sertifisering i henhold til kvalitetsstandarden ISO 9001:2015. Direkte leverandører fordeler seg på både de nordiske landene, EU og utenfor EU. Gjennom selskapets «Code of Conduct», kommuniseres tydelig forventningen om at våre leverandører følger FNs internasjonale konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter av 1966, FNs internasjonale konvensjon om sivile og politiske rettigheter av 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Verifisering av ektheten av leverandørers sertifiseringer har også vist seg å være et effektivt tiltak for å vurdere leverandørrisiko.

2.4. Videre reduksjon av risiko

Selskapets kvalitets- og bærekraftsansvarlig utfører jevnlig aktsomhets- og risikovurderinger knyttet til både eksisterende og mulige leverandører.

Forespørsler

Henvendelser og spørsmål knyttet til Saltimports arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til selskapet via kundesupports epostadresse. Disse vil bli besvart senest innen tre uker etter at henvendelsen er mottatt, i henhold til selskapets prosedyre for dette.

Dersom brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeid oppdages av en leverandør eller underleverandør, krever selskapet å bli informert om dette umiddelbart. Dette kravet skal inngå som en forventning i nye kontrakter med leverandører.

Dersom mulige eller faktiske brudd i leverandørkjeden oppdages enten av selskapet eller av leverandøren, følges dette opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og eventuelt berørte interessenter. Dersom misligholdet ikke rettes innen rimelig tid, vil dette føre til kontraktsmessige konsekvenser.

Saltimport AS jobber tett med sine leverandører og vil ta en aktiv rolle i dialogen rundt forventningene til oppfyllelse av grunnleggende menneskerettigheter.

Selskapet har også i 2025 besvart henvendelser fra kunder som er sertifisert i henhold til den internasjonale standarden for ledelsessystemer for arbeidsmiljø, ISO 45001:2018. Denne typen henvendelser løfter også selskapets i arbeidet knyttet til Åpenhetsloven.

Samarbeid

Saltimport støtter arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i lokale og globale leverandørkjeder, og vil samarbeide med bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn der dette er relevant.

Selskapet gjennomgår årlig aktsomhetsvurderinger, og sammenligne disse med faktiske hendelser og ny kunnskap om brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet vil følge opp gjennomføring og resultater av tiltak og måloppnåelse i aktsomhetsvurderinger og vurdere effekten av tiltakene. Vi vil samle inn og analysere tilbakemeldinger og erfaringer som er gjort i arbeidet med due diligence-vurderinger, for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

2.5. Kommunikasjon av negative innvirkninger på menneskerettighetene

Saltimport vil formidle relevant informasjon om selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger internt og eksternt, inkludert på våre nettsider. Selskapet vil årlig oppsummere resultatene i en rapport (dette dokumentet). Dokumentet vil inneholde informasjon om implementeringsstatus for policy og systemer, prioriterte risikoområder og forklare årsaken til prioritering. Vi vil også nevne tiltak for å håndtere risiko og utbedre skader, hvordan det følges opp og resultater av arbeidet som er gjort.

2.6. Prosess for utbedring av negative innvirkninger på menneskerettighetene

Dersom Saltimport AS finner at selskapet har forårsaket eller bidratt til faktiske uheldige påvirkninger, må skaden håndteres ved å sikre gjenoppretting og kompensasjon av skaden i samarbeid med relevante tredjeparter der det er relevant. Konkrete eksempler på dette kan være gjennom støtte og hjelp, en offentlig unnskyldning, eller at skade utbedres på annen måte. I tilfeller hvor det er innvirkning på menneskerettighetene som selskapet har forårsaket eller bidratt til, forplikter selskapet seg til å inkludere de berørte interessentene i formidlingen av informasjonen som angår dem.

Bergen 26. juni 2026

André Aarøen
André Aarøen (Oct 26, 2026 16:45:17 GMT+1)
Andre Aarøen
Styrets leder

Andreas Grimelund
Styremedlem

Arnulv Haukeland
Arnulv Haukeland (Oct 26, 2026 16:18:00 GMT+1)
Arnulv Haukeland
Styremedlem

Bettina Grimelund (Oct 26, 2026 19:21:12 GMT+1)
Bettina Grimelund
Styremedlem

Kirsten Skinlo Rokstad (Oct 27, 2026 11:46:55 GMT+1)
Kirsten Skinlo Rokstad
Styremedlem

Anders Book
Anders Solheim Book
CEO